HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE LÓPEZ	PLAN ANUAL DE TRABAJO Y ASIGNACIÓN DE RECURSOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) AÑO 2023	CÓDIGO	GC-PL-001
		VERSIÓN	002
	PROCESO: GESTIÓN INTEGRADA DE CALIDAD	FECHA	21/09/2023
		HOJA	Página 1 de 2

CICLO PHVA	OBJETIVO DE CONTROL DEL RIESGO	METAS	ACTIVIDAD	RECURSOS			RESPONSABLE	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Programado	Cumplido	Aplazado	% cumplimiento
				FINANCIERO	TECNOLOGIA	HUMANO																	
P	Establecer Plan de trabajo articulado con la asignación de recursos y pertinente con plan de mejoramiento de evaluación de los Estándares mínimos del Sistema de Gestión.	Identificar el 100% de las necesidades en materia de SST que tiene la organización	**Aprobación de Plan anual de Trabjajo y de Capacitaciones**	Ver presupuesto	PC	Profesional SST	Pofesional SST													1			
P,H	cumplimiento de requisito legal	Identificar el 100% de los requisitos legales aplicables a la empresa	**Actualizar matriz legal**	NA	WEB, Plataforma ARL	JURIDICO	Profesional SST													1			
P	Cumplimiento de requisitos legal	realizar EL 100% pocedimientos que correspondan a la institucion a nivel de SST	**Evaluación y selección de proveedores y contratistas**	NA	PC, PAPELERIA,	Profesional SST	Profesional SST													1			
			Reintego laboral, reubicacion laboral	NA	PC	Profesional SST	Profesional SST													1			
P	Construir documento de los programas de prevención de riesgos prioritarios y sub programas.	Cumplir con el 100% de los PVE.	**1. cumplir con el cronograma de actividades de los PVE Riesgo Biológico según analisis de condiciones de salud y caracterizacion de accidentalidad del año inmediatamente anterior**	NA	PC	Profesional SST ARL Positiva	Profesional SST													12			
P			**2. Cumplir con el cronograma de actividades del PVE Psicosocial, según analisis de condiciones de salud**	NA	PC, PAPELERIA, AUDITORIO	Profeisonal SST, ARL Positiva	Profesional SST													12			
P			**Cumplir con el Cronograma de actividades del PVE Riesgo Osteomuscular, según analisis de condiciones de salud y caracterizacion de accidentalidad**	NA	PC, PAPELERIA AUDITORIO	Profesional SST, ARL	Profesional SST													12			
P,H	Identificar condiciones de trabajo inseguras, que pueden favorecer, a la presencia de incidentes, accidentes, enfermedades y ausentismo a la poblacion independiente su tipo de ocntratacion	actualizar el 100% de los perfiles de cargo	**Verificar actualizacion los perfiles de cargos**	NA	PC, PAPELERIA	Profesional SST, Talento humnao, medico laboral	Profesional sst													1			
P,H	Identificar condiciones de trabajo inseguras, que pueden favorecer, a la prsencia de incidentes, accidentes, enfermedades y ausentismo a la poblacion independiente su tipo de ocntratacion	que se reporten al menos 20 condiones o actos inseguros e incidentes al mes en la institucion	**Implementar procedimiento de autoreportes de condiciones y actos inseguros , incidentes y que sea este el mecanismo de comunicación interno y externo de SST**	presupuesto	pc, papeleria, sala de junta	Profesional SST	Profesional SST													12			
P,H		70% De cobertura de los líderes de servicios y areas en implementacion del procedimiento de gestion del cambio	**socializacion del procedimiento de Gestion del Cambio a lideres de servicios y areas**	NA	PC	PLANEACION, MANTENIEMINTO, CALIDAD, LIDER SST														1			
P,H	socializar politica y objetivos del SGSST	90% Cobertura de los requisitos legales que deberán hacer parte de la Politica y Objetivos del SG-SST.	**socializar politica de SST en las inducciones y reinducciones**	NA	PC, Papelería, correos corporativos	personal asistencial y administrativo	Profesional SST													12			
			Socializar Objetivo de SST en las inducciones y reinducciones	NA	PC, Papelería, correos corporativos	Personal asistencial y administrativo	Profesional SST													12			
P,H	Realizar evaluacion inicial del Sistema de Gestion en SST, año 2022	Aplicación del 100% de los criterios de la evaluación inicial.	**Realizar evaluación inicial y plan de mejoramiento, según legislación vigente.**	NA	PC, papelería	Asesoría ARL, Profesional SST	Representante Legal. Profesional SST. COPASST													1			
P,H,V,A	Cumplimiento legal y abordaje de gestión amdinistrativa para salvaguardar la seguridad y salud de los trabajadores.	Garantizar afiliación y aporte de seguridad social del 100% de los trabajadores vinculados laboralmente.	**Seguimiento a proceso de afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales: Tomar una muestra de trabajadores para verificar su estado de afiliacion en el mes de septiembre**	presupuesto	Portal Transaccional web	Profesioanal SST.	Áreas de Talento Humano, Contabilidad y Profesional SST.													12			

HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE LÓPEZ	PLAN ANUAL DE TRABAJO Y ASIGNACIÓN DE RECURSOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) AÑO 2023	CÓDIGO	GC-PL-001
		VERSIÓN	002
	PROCESO: GESTIÓN INTEGRADA DE CALIDAD	FECHA	21/09/2023
		HOJA	Página 1 de 2

CICLO	OBJETIVO DE CONTROL DEL RIESGO	METAS	ACTIVIDAD	RECURSOS			RESPONSABLE	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Programado	Cumplido	Aplazado	% cumplimiento
H	Aprobación del 100% de los roles y responsabilidades en SST.	comunicar al 90% los trabajadore las responsabilidades en SST para cada rol dentro de la Institución.	**Socializar las responsabilidades a cada cargo según la legislacion.**	NA	PC, Papelería	Coordinadores y Líderes de áreas	Representante Legal Profesional SST													12			
H	Procedimiento para el control de la enfermedad laboral, PVE partiendo de la priorizacion de riesgos y de la exigencia legal	70% del PVE - Riesgo Psicosocial	**Implementar las recomendación resultantes de la aplicación de la batería psicosocial**	Ver presupuesto	NA	Profesional SST ARL Positiva	Profesional SST													11			
P,H,V,A	Identificar condiciones de trabajo Inseguras, que pueden favorecer, a la prsencia de incidentes, accidentes, enfermedades y ausentismo a la poblacion independiente su tipo d eocntratacion	identificar el 100% de los peligors/riesgos en la empresa	**actualizar matriz de identificacion de peligro evaluacion y valoracion del riesgo**	NA	PC, PAPELERIA	Todo el perosnal administrativo y asistencial , Profesional SST, ARL Positiva.	Lider SST													1			
H	Contar con Dx de condiciones de salud de la población trabajadora	aplicar al 70% de los trabajdores la caracterizacion de con Dx de condiciones de salud de la población trabajadora	**Realizar la caracterización de condiciones de salud de los trabajadores y descripción socio demográfica (edad, sexo, escolaridad, estado civil).**	presupuesto	pc	Médico Laboral, profesional SST	Profesional SST													1			
H	Gestionar y controlar los peligros y riesgos	Investigar el 100% de los eventos que se presentes	**Registrar, caracterizar y analizar la accidentalidad**	NA	Herramienta ARL	Profesional SST	Profesional SST													12			
H		Caracterizar el 100% de las incapacidades por EL-ATEL	**Registrar, caracterizar y analizar el ausentismo.**	NA	Herramienta ARL	Profesional SST	Profesional SST													12			
H		Realizar al 100% de los empleados los examenes medicos	**Realizar examenes ocupacionales**	presupuesto	EXTERNA	Médico laboral	Referente SST, COMPONENTE EXTERNO													1			
H		Induccion al 70% de los empleados nuevos	**a traves del portal institucional lograr la Participación de los trabajadores en la inducción y reinducción en temas de SST.**	NA	PC	Profesional de SST	Profesional SST													12			
H		Cumplir con el 100% de las inspecciones programadas en el año	**Realizar inspección de seguridad**	NA	PC	COPASST	Profesional SST, COPASST, BRIGADISTAS													10			
	Fomentar Actos seguros	Enterga de EPP a el 100% de los trabajadores	**revisar con el lider de almacen los epp solicitados por parte de las areas y los entregados por parte de almacen**	presupuesto	PC	Todoe l perosnal asistencial	Profesional SST Calidad													12			
H	Intervenir el 100% de los peligros que puedan generar EL	Intervenir el 100% de los peligros que puedan generar EL	**realizar mediciones ambientales (ruido y tempatura)**	NA	NA	NA	NA													1			
			realizar inventario de fichas de seguridad de los quimicos utilizados en la empresa e identificar los posibles cancerígenos	Reinversion ARL	FICHAS DE SEGURIDAD, PC	Asesor ARL	Profesional SST													2			
H	Fomentar Estilos de Vida Saludable.	Fomentar Estilos de Vida Saludable, en el 70% de los trabajdores	**Socializar Politica y programa para la prevención y el control de la farmacodependencia, el alcoholismo y el tabaquismo.**	presupuesto	PC	Profesional SST	Profesional SST, Representante Legal													7			
H	Generar mejores ambientes laborales	Ejecutar 70% del plan de intervención de Riesgo Psicosocial	**cumplir con el cronograma de actividades de las acciones de mejora del pve psicosocial**	presupuesto	Herramienta del Ministerio del Trabajo, software IPS	ARL Positiva	Profesional SST, Representante Legal.													11			
H	Fomentar Estilos de Vida Saludable.	Cumplir con el 100% el cronograma de actividades del programa de estilos de vida y habitos saludables	**. implelementar las actividades del cronograma del programa de estilos de vida y habitos saludables.**	NA	PC	Profesional SST, ARL postiva	Profesional SST.													7			
H	Establecer el Plan de emergencias	Cumplimiento del 100% de las actividades	**Actualizar plan de Emergencia**	NA	PC	COE	Jefe de Brigadas, Brigadistas,Profesional SST.													1			
H			**Entrenamiento Brigadas de Emergencias y grupos de apoyo**	Ver presupuesto	por definir	Brigadistas	Brigadas													1			
H			**Simulacros de Emergencia**	Ver presupuesto	por definir	Brigadistas	Brigadas													1			
H	Cumplimiento de requisito legal	Cumplir al 100% con las actividades del COPASST	**Evaluación del COPASST**	NA	PC, papelería	COPASST, Profesional SSST	COPASST, Profesional SST													1			
H	Cumplimiento de requisito legal		**Actualizar Matriz IPVR con participación de los trabajadores**	NA	PC	Profesional SST, ARL														3			
H	Cumplimiento de requisito legal		**realizar plan anual de capacitacion donde se encuentren incluidas (identificadas) las capacitaicones para los integrantes del copasst**	Reinve, refrigerios	pc, papelería, sala de junta	asesoría ARL, Profesional sst, COPASST														1			
H	Cumplimiento de requisito legal		**Reuniones y actas de Comités del SG SST**	NA	PC	Asesor ARL														12			
H	Garantizar desde la alta gerencia todas las herramientas necesarias para la ejecucion de las actividades del SGSST	Funcionamiento del 90% Comité de convivencia laboral	**reuniones y actas del comité de convivencia laboral**	NA	PC , PAPELERIA	integrantes del comité	Profesional SST													4			
			capacitaciones a los integrantes del comité de convivencia laboral	Reinversion ARL, refrigerios	PC	integrantes del comité														4			
H		Cumplimiento de rendicion de cuenta del 100% de las personas responsables del SGSST	**Registro anual donde se evidencie que las personas con responsabilidades en SG-SST realizaron la rendicion de cuenta sobre su desempeño**	NA	PC	Asesor ARL	Pofesional SST													1			

HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE LÓPEZ	PLAN ANUAL DE TRABAJO Y ASIGNACIÓN DE RECURSOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) AÑO 2023	CÓDIGO	GC-PL-001
		VERSIÓN	002
	PROCESO: GESTIÓN INTEGRADA DE CALIDAD	FECHA	21/09/2023
		HOJA	Página 1 de 2

CICLO	OBJETIVO DE CONTROL DEL RIESGO	METAS	ACTIVIDAD	RECURSOS			RESPONSABLE	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Programado	Cumplido	Aplazado	% cumplimiento
V	Segumiento a mediciones de radiaciones ionizantes	Segumiento ael 100% de trabajdors expuestos a radiaciones ionizantes	**REPORTES DOSIMETRICOS Y DEFINICIÓN DEL NIVEL DE INVESTIGACION (contratistas)**	REINVERSION ARL	Herramienta ARL	Asesoria ARL	ARL Positiva Profesional SST													10			
V	Establecer Acciones de mejoras en el SG-SST	Cumplir con el 80% de las acciones de mejoras	**Revisión por parte de la Dirección.**	NA	PC	Todo el personal administrativo y asistencial	GERENCIA													1			
V	Establecer Acciones de mejoras en el SG_SST	Cumplir con el 80% de las acciones de mejoras	**Proceso de Auditoria anual**	Ver presupuesto	PC	Area C. Interno	GERENCIA													1			
A	Mejora continua del SGSST	Cerrar hallazgos detectados en el SGSST	**Documentación e Implementación de planes acciones Preventivas, correctivas y de mejora continua.**	Ver presupuesto	pc	ARTICULACIÓN CON ÁREA DE CALIDAD	Lider SST													1			

Nota: PAT sujeto a cambios según la identificación de prioridades en Gestión de Riesgos.

DUVER DICSON VARGAS ROJAS
Agente Especial Interventor

Proyecto: CAROL FERREIRA MOLINA
Profesional SST

Reviso: MARIA CAMILA CAPATAZ SALGADO **Jefe oficina asesora planeacion**

PARA DILIGENCIAR EL PERIODO DE EJECUCION	
1=programado	PROGRAMADA
2=cumplido	CUMPLIDO
3=aplazado	APLAZADO

Programado	18	23	19	20	19	20	21	21	20	22	21	21	245
Cumplido													
Aplazado													
% Cumplimiento													

Cumplimiento Total

0,0%